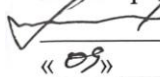


СОГЛАСОВАНО

Иной представитель МАОУ СОШ № 44

 Д.М. Титов
«09» _____ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 44

 К.С. Кузмичев
«09» _____ 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 44

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», части 2 ст. 26.14 Федерального закона от 06.10.99 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», закона Калининградской области от 02.08.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета».

1.2. Настоящее положение определяет требования к системе оплаты и стимулирования труда работников школы.

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников школы устанавливается коллективным договором.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1 Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, утвержденного Законом Калининградской области от 26.03.07 года.

2.2 Расчет средств на оплату труда производится, исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда на одного обучающегося, с учетом применения корректирующих коэффициентов на оплату труда и численности учащихся.

3. Распределение фонда оплаты труда

3.1 Фонд оплаты труда состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

3.2 Доля базовой части (ФОТб) составляет до 90% фонда оплаты труда школы, доля стимулирующей части (ФОТст) – до 30% фонда оплаты труда.

3.3 Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату всем работникам школы согласно штатному расписанию.

3.4. Директор школы формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).

Фонд оплаты труда педагогического персонала составляет от 50 до 70% от базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического

- уровня за предыдущий финансовый год, если не изменится бюджетное финансирование;
- доля фонда оплаты труда иных категорий работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не ниже минимальной заработной платы.

3.5. Размеры должностных окладов работников школы, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и правовыми актами школы в трудовых договорах, заключаемых с работниками директором школы.

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги и повышающих коэффициентов.

4.1. Доля базовой части фонда оплаты труда школы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) составляет 70% от базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо) состоит из 2-х частей:

- фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз);
- фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}$$

Объем фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) составляет до 85% от фонда общей части (ФОТо).

ФОТаз – оплачивается занятость педагогических работников за проведение уроков, за квалификационную категорию педагога, за работу в классах компенсирующего обучения, за сложность и приоритетность предмета;

ФОТнз – оплачивается за проверку тетрадей, за консультации и дополнительные занятия с учащимися, подготовку учащихся к конференциям, олимпиадам, смотрам, конкурсам.

4.2. Общая доля базовой части фонда оплаты труда школы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога и численности учащихся в классах.

4.3. Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

4.4 Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТаз} \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52},$$

где:

Стп – стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо – общая часть доли базовой части оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 – количество недель в году;

34 – количество учебных недель в учебном году;

a1 – количество учащихся в первых классах;

a2 – количество учащихся во вторых классах;

a3 – количество учащихся в третьих классах;

.....

a10 – количество учащихся в десятых классах;

a11 – количество учащихся в одиннадцатых классах;

v1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

.....

v11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.5. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, **могут применяться или нет в зависимости от бюджетного финансирования и устанавливаются:**

- А – за квалификационную категорию – до 1,4;
- К1 – за работу в классах компенсирующего обучения – до 2,2;
- К2 – за сложность и приоритетность предмета – до 1,5;
- К3 – за неаудиторную занятость до 1,3.

4.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию (А) имеет следующие значения:

А = 1,4 – для педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию

А = 1,2 – для педагогов, имеющих первую квалификационную категорию

4.7. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета (К2) устанавливается в зависимости от сложности преподаваемого предмета либо его приоритетности, **исходя из мнения администрации школы (до 1,5):**

- К2 = 1,5 (1 класс начальной школы, за все предметы)
- К2 = 1,15 (русский язык, литература, математика)
- К2 = 1,1 (информатика, иностранные языки, 2-4 классы начальной школы, за все предметы)
- К2 = 1,05 (химия, биология, физика, история, обществознание, география, технология)
- К2 = 1,0 (астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, искусство, МХК).

4.8. Повышающий коэффициент (К3) за неаудиторную занятость устанавливается до 1,3:

К3 – за проверку тетрадей – до 1,1;

К3 – за консультации и дополнительные занятия – до 1,2;

К3 – за подготовку к олимпиадам, конференциям, смотрам – до 1,3.

4.9. Учебный план разрабатывается школой самостоятельно и обеспечивает реализацию в полном объеме **федерального государственного образовательного стандарта общего образования/ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО**. Максимальная нагрузка не превышает норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

4.10. **Специальная часть доли базовой части оплаты труда** для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым законодательством;
- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором;
- локальными правовыми актами образовательного учреждения;
- установлением повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогических работников (К4, К5, К6, К7).

4.11. **Повышающие коэффициенты** учитываются при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, **могут приниматься или нет в зависимости от бюджетного финансирования (из ФОТсп)** и устанавливаются:

- К4 – за деление классов на группы по немецкому языку и за деление 10-11 классов классов по профильным группам – до 3,6;
- К5 – за деление классов на группы по английскому языку – до 1,8;
- К6 – за деление классов на группы по технологии – до 1,8;
- К7 – за отклонение от нормальных условий труда – до 1,3.

4.12. **Коэффициенты, осуществляющие выплаты компенсационного характера:**

- К8 - выплаты компенсационного характера за работу с детьми-инвалидами на дому;
- К9 – выплаты компенсационного характера за заведование кабинетом – до 3000 руб.
- К10 - выплаты компенсационного характера за спортивную внеклассную работу из расчета 30 часов на 1 ставку (до 8000 рублей);
- К11 - выплаты компенсационного характера за кружковую работу (до 10000 рублей);
- К12 – выплаты компенсационного характера за классное руководство – до 2000 руб.
- К13 – выплаты компенсационного характера за руководство методическими объединениями – до 4000 руб.;
- К14 – выплаты компенсационного характера, учитываемые при определении должностного оклада и за расширение функциональных обязанностей (до 100% должностного оклада).

5. Определение размера должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2 Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Стп \times Н \times Т \times А \times К1 \times К2 \times К3 \times Кп,$$

где:

ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – количество учащихся по предмету в классе;

Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К1 – повышающий коэффициент за работу в классах компенсирующего обучения;

К2 – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

К3 – повышающий коэффициент за неаудиторную занятость.

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Кп – повышающие коэффициенты, соответственно – К4, К5, К6, К7.

Выплаты компенсационного характера в должностной оклад педагогов не входят.

5.3. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.



Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника: проведение уроков и подготовка к ним, проверка тетрадей, консультации и дополнительные занятия с учащимися, подготовка учащихся к конференциям, смотрам, олимпиадам, методическая работа, иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями).

6. Оплата труда директора школы

6.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в трудовом договоре, локальном акте в соответствии с трудовым законодательством, иными трудовыми правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Постановлением администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021 года № 966.

7. Гарантия по оплате труда.

Заработная плата работников образовательного учреждения не может быть ниже установленных правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладом), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

Положение рассмотрено на заседании
общего собрания трудового коллектива
пр. № 1 от 27 декабря 2.2022 года
Председатель собрания  И.И.Битюцкий
Секретарь собрания  Ускова Я.А.

Введено в действие приказом директора по школе
от «24» 2022 года № 775